
INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023



Informe de Sostenibilidad 2023

NUESTRA ORGANIZACIÓN

Contenidos Generales: GRI 2

GRI (2-6)

En **RSE INGENIEROS** nos dedicamos a ofrecer soluciones integrales de mantenimiento y construcción para empresas (B2B), combinando nuestra experiencia técnica con un enfoque en la sostenibilidad y el bienestar comunitario.

Contratos Marco de Mantenimiento: Somos especialistas en la ejecución de contratos marco de mantenimiento correctivo y preventivo. Nuestra capacidad operativa nos permite gestionar simultáneamente múltiples proyectos en diferentes departamentos y ubicaciones. Estos contratos incluyen una amplia gama de servicios, desde el mantenimiento de mobiliario de oficina hasta la ejecución de obras especializadas. Nos encargamos de ajustes de puertas, impermeabilizaciones, reparaciones sanitarias, y todas las actividades necesarias para asegurar el funcionamiento eficiente de locales, oficinas y bodegas. Nuestra experiencia nos permite adaptarnos a las necesidades específicas de cada cliente, garantizando un servicio de alta calidad y cumpliendo con los más altos estándares de seguridad y eficiencia.

Mantenimiento de Aeropuertos: Contamos con una amplia experiencia en el mantenimiento preventivo y correctivo de terminales aeroportuarias. En el lado aire, hemos ejecutado con éxito trabajos de reparcho de pistas, adecuaciones en zonas de seguridad y mantenimiento de cerramientos perimetrales. Estas intervenciones son fundamentales para garantizar la operatividad y seguridad de las instalaciones aeroportuarias, cumpliendo con las normativas internacionales.

Mantenimiento de Señalización Vial: Disponemos de una sólida experiencia en el mantenimiento de señalización vial, asegurando que las señales de tránsito estén en óptimas condiciones para garantizar la seguridad de los usuarios en las vías.

Infraestructura Vial: Nos especializamos en el construcción, mantenimiento y mejoramiento de infraestructura vial, abarcando proyectos como placa huellas, pavimentos flexibles y rígidos, adecuación de vías terciarias y urbanas. Nuestra experiencia incluye la rehabilitación de tramos críticos, estabilización de taludes, construcción de drenajes y cunetas, y adecuaciones para garantizar la durabilidad de las obras en diversas condiciones geográficas y climáticas.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

Construcción: Construcción de Infraestructura Educativa y Sanitaria: Tenemos una amplia trayectoria en la construcción de infraestructuras educativas y sanitarias (Letrinas), abarcando tanto instituciones públicas como privadas. Nuestra experiencia incluye la construcción de colegios, bibliotecas, CAMUS (Centros de Atención Médica de Urgencias), y unidades sanitarias, así como edificaciones de tipo institucional que cumplen con estrictos criterios de calidad y funcionalidad.

Infraestructura en la Industria Avícola: También somos expertos en la industria de producción avícola, donde nos especializamos en la repotenciación de galpones, incluyendo el mejoramiento y adecuación de sus plantas de tratamiento de aguas, líneas de impulsión, sistemas eléctricos y sanitarios.

La ubicación de nuestra sede central es en Montería.

Los servicios que tiene la organización específicamente son:

- I) Presupuestación
- II) Gestión de Proveedores y Materiales
- III) Logística de Materiales
- IV) Ejecución del Proyecto
- V) Mantenimiento: Construcción
- VI) Supervisión y Control de Calidad: Gestión de Recursos Humanos

Algunos de los servicios que se proporcionaron durante el 2023, fueron:

Chequeo, validación de prototipos y diagnóstico, concertación, intervención y gestión social para la ejecución del programa de conexiones intradomiciliarias de agua potable y saneamiento básico, en el corregimiento de la peña, municipio de Sabanalarga (Atlántico)

Cruce de tubería para inundaciones Montería

Consultoría e interventoría a órdenes de compra y/o contratos en ejecución o ejecutados relacionados en la información suministrada por triple a S.A. E.S.P

Adecuaciones de obra civil requeridas para instalación de tanque australiano en granjas sarandelo.
--

Readecuación de la infraestructura donde funcionará el Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico del Caribe – CIDETEC, en el marco del proyecto denominado “CONFORMACIÓN Y CREACIÓN DEL CENTRO DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO DEL CARIBE-CIDETEC CÓRDOBA” con código BPIN 2021000100418

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

Realizar readecuación de la infraestructura donde funcionará el Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico del Caribe – CIDETEC.
Obras de remodelación del local del centro de eventos Puerta de Oro para las oficinas de Gerencia de Gestión de Pérdidas
Servicio de consultoría e interventoría
Obras complementarias ampliación del canal sur, aeropuerto las brujas de corozal. Servicios de obras civiles para adecuaciones y mantenimiento de todas las sedes de la Caja de Compensación Familiar de Córdoba vigencia 2023.

Las entidades que se benefician con sus productos y servicios son:

- Empresas de servicios públicos como gas, petróleo y acueductos.
- Nuestros clientes son Surtigas, Sociedad de acueducto alcantarillado y aseo de barranquilla - Triple AAA, Sociedad operadora de aeropuertos - AIRPLAN, Alcaldía de Montería, Caja de Compensación familiar de Córdoba – COMFACOR, Empresa nacional promotora del desarrollo territorial – ENTERRITORIO, Protesinu S.A.S, Gateway TI montería SAS.

Número de organizaciones que adquieren los productos y/o servicios

Son 10 organizaciones

GESTIÓN DE PROVEEDORES - Descripción de la cadena de suministro de la organización:

Trabajamos de la mano con nuestros proveedores para poder generar calidad en nuestros servicios, a continuación, se describe el tipo de proveedor con el que cuenta la organización, ya que **RSE INGENIEROS** tiene 85 proveedores entre ferreterías, alquiler de maquinaria y equipos varios y subcontratistas:

TIPO DE PROVEEDOR
Proveedores de ferreterías: Suministran todos los insumos para el desarrollo de nuestras actividades de mantenimiento y construcción.
Proveedores de equipos: Suministran equipos como andamios y maquinaria amarilla.
Subcontratista: Suministran servicios de soldadura, servicios de seguridad industrial, asesorías en temas

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

empresariales, ensablaje de
ventanas y puertas.

Ubicación geográfica de los proveedores

Montería, Sincelejo, Cartagena, Barranquilla, Bogotá.

Valor monetario estimado de los pagos realizados a sus proveedores a cierre del 2023

\$ 846,000,000 (Ochocientos cuarenta y seis millones de pesos.)

Las entidades que se benefician con sus productos y servicios son:

- EMPRESA NACIONAL PROMOTORA DEL DESARROLLO TERRITORIAL – Enterritorio.
- SOCIEDAD OPERADORA DE AEROPUERTO CENTRO NORTE SAS.
- SOCIEDAD DE ACUEDUCTO ALCANTARILLADO Y ASEO DE BARRANQUILLA S.A. E.S.P.
- PROTESINU S.A.S
- GATEWAY TI MONTERIA SAS.
- CONFACOR.
- SURTIGAS.
- ALCALDIA DE MONTERIA.
- ALCALDIA DE TURBANA.

Durante el periodo del informe, **RSE INGENIEROS** logró avances significativos en sus procesos operativos relacionados con la cadena de valor y las relaciones comerciales. Uno de los hitos más importantes fue la obtención de varias certificaciones clave que refuerzan nuestro compromiso con la calidad, la sostenibilidad, la seguridad, y la inclusión en nuestras operaciones:

- Certificación ISO 9001:2015
- Certificación ISO 14001:2015
- Certificación ISO 45001:2018
- Women’s Business Enterprise (WBE) de WeConnect: Esta certificación es un reconocimiento a nuestra empresa como una organización propiedad y liderada por mujeres. No solo destaca nuestro compromiso con la inclusión y el empoderamiento femenino, sino que también nos abre nuevas oportunidades de negocio y colaboración con empresas y organizaciones que valoran la diversidad.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023**GRI (2-7)****EMPLEADOS****Indicar el número total de empleados, y desglosarlo por género**

Sexo	# Permanente
Hombre	15
Mujeres	7
Total	22
Ubicación	
Montería	13
Sincelejo	1
Cartagena	3
Barranquilla	5

En **RSE INGENIEROS**, el equipo está compuesto por un total de 22 empleados, distribuidos de la siguiente manera: 7 mujeres y 15 hombres. Las mujeres en nuestra empresa desempeñan un papel fundamental, liderando equipos desde roles administrativos y de liderazgo. Estas posiciones clave permiten a las mujeres influir en la toma de decisiones estratégicas y en la dirección general de los proyectos, aportando una perspectiva inclusiva y diversa que fortalece nuestra organización.

Por otro lado, los hombres representan la mayor parte de nuestro personal operativo, encargados de ejecutar las actividades diarias de mantenimiento y construcción en los diferentes frentes de trabajo. Estos empleados son esenciales para la implementación efectiva de nuestros proyectos en múltiples ubicaciones geográficas, donde llevamos a cabo operaciones tanto de gran envergadura como de mantenimiento especializado. Esta estructura organizativa nos permite combinar la experiencia y liderazgo femenino con la capacidad técnica y operativa de nuestros equipos masculinos, asegurando así la excelencia en cada uno de nuestros proyectos.

Describir fluctuaciones significativas del número de empleados durante el periodo el 2023

Durante el periodo objeto del informe, **RSE INGENIEROS** experimentó fluctuaciones significativas en el número de empleados, reflejando tanto las dinámicas propias del sector de la construcción y mantenimiento como las necesidades específicas de los proyectos en ejecución.

Crecimiento en Personal Operativo: Al inicio del periodo, se observó un incremento considerable en la contratación de personal operativo,

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

especialmente técnicos y operarios especializados en mantenimiento y construcción. Este aumento fue impulsado por la adjudicación de nuevos contratos de gran envergadura, que requirieron la expansión de los equipos de trabajo en múltiples frentes de obra. La necesidad de cumplir con los plazos y las especificaciones de estos proyectos llevó a un aumento temporal en la plantilla de empleados.

Reducción Post-Proyecto: Al concluir algunos de los proyectos clave, se produjo una reducción en el número de empleados contratados bajo la modalidad de obra o labor. Esta reducción es una práctica común en la industria, donde la plantilla se ajusta según la demanda de proyectos en curso. Sin embargo, a pesar de la disminución en el número de personal operativo, se mantuvo una base sólida de empleados con contratos a tiempo indefinido, especialmente en roles administrativos y de liderazgo.

GRI (2-8)

TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS

# total de trabajadores que no son empleados directos	Tipo de relación contractual	Tipo e trabajo que realizan
1	Contador	Asesoría
1	Calidad y sistema de gestión	

En **RSE INGENIEROS**, contamos con diferentes tipos de trabajadores según su función y el tipo de proyectos en los que están involucrados. Los tipos de trabajadores más habituales en nuestra organización se dividen principalmente en dos categorías: el personal de oficina y el personal de obra.

Personal de Oficina	Este grupo incluye a los empleados que desempeñan funciones administrativas, de liderazgo y gestión dentro de la empresa. Las posiciones en esta categoría suelen abarcar roles en áreas como administración, recursos humanos, finanzas, y dirección de proyectos. Todos estos trabajadores tienen contratos a tiempo indefinido, lo que les proporciona estabilidad laboral y fomenta un compromiso a largo plazo con la organización. La seguridad que ofrecen estos contratos nos permite mantener un equipo experimentado y cohesionado, esencial para la gestión efectiva de proyectos y la toma de decisiones estratégicas.
---------------------	--

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

Personal de Obra	Este grupo está compuesto por los trabajadores que realizan labores en los sitios de construcción y mantenimiento, incluyendo operarios, técnicos y profesionales especializados. Estos trabajadores son contratados generalmente bajo la modalidad de contrato por obra o labor, lo que les permite vincularse a proyectos específicos según la demanda y duración de los mismos. Además, los profesionales vinculados a proyectos particulares, como ingenieros y supervisores técnicos, también son contratados bajo esta modalidad. Esta flexibilidad en los contratos de obra permite a RSE INGENIEROS adaptarse a la naturaleza fluctuante de la industria de la construcción y asegurar que contamos con el personal adecuado para cada proyecto.
------------------	---

Esta estructura contractual nos proporciona la capacidad de equilibrar la estabilidad interna con la flexibilidad necesaria para abordar diferentes tipos de proyectos en múltiples ubicaciones geográficas.

GRI (2-9)

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA Y COMPOSICIÓN.

RSE INGENIEROS cuenta con una estructura de gobernanza sólida, diseñada para garantizar la transparencia, la equidad y la eficiencia en todas sus operaciones. Esta estructura está compuesta por los siguientes componentes clave:



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

RSE INGENIEROS cuenta con una estructura de gobernanza robusta y alineada con los principios de transparencia, equidad y eficiencia. La organización está conformada por tres gerencias principales, cada una liderada por socios accionistas, que son responsables de la dirección estratégica y operativa de la empresa. De estas tres gerencias, dos están en manos de mujeres, lo que refleja nuestro firme compromiso con la inclusión y el empoderamiento femenino en roles de liderazgo.

Funciones del máximo órgano del gobierno:

Gerencia Técnica: Esta área es liderada por las ingenieras Kelly Johanna Soto y Eugenia Inés Escudero, quienes son responsables de la planificación, supervisión y ejecución de los proyectos técnicos de la empresa. Ambas gerentes técnicas aportan una vasta experiencia en el sector de la construcción y el mantenimiento, y su liderazgo ha sido fundamental para el éxito de los proyectos más desafiantes de la compañía. Su enfoque en la innovación y el cumplimiento de altos estándares técnicos asegura que **RSE INGENIEROS** mantenga su reputación de excelencia.

Gerencia Operativa: La responsabilidad de la Gerencia Operativa recae en el ingeniero Iván Augusto Ríos, quien supervisa las operaciones diarias y la ejecución de los proyectos en campo. Su rol es crucial para garantizar que todas las actividades operativas se realicen de manera eficiente y cumpliendo con los plazos y estándares de calidad establecidos. Bajo su dirección, la empresa ha logrado optimizar procesos y mejorar la productividad en los diferentes frentes de trabajo.

Esta composición del órgano de gobierno refleja un balance entre la gestión técnica y operativa, con un fuerte liderazgo femenino en las áreas más estratégicas de la empresa. La combinación de estas gerencias permite a **RSE INGENIEROS** mantener una dirección cohesionada y alineada con los objetivos a largo plazo de la organización.

Los altos ejecutivos, en conjunto con el máximo órgano de gobierno, establecen y revisan periódicamente los objetivos de desarrollo sostenible de la organización. Este proceso incluye la identificación de áreas clave donde **RSE INGENIEROS** puede tener un impacto positivo, como la reducción de la huella ambiental, la promoción de prácticas laborales justas y la contribución al bienestar de las comunidades locales.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS

GRI (2-22) Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

En **RSE INGENIEROS**, entendemos que el desarrollo sostenible no es solo una opción, sino una responsabilidad ineludible para asegurar el bienestar de las generaciones presentes y futuras. Como empresa líder en el sector de la construcción y mantenimiento, reconocemos que nuestras actividades tienen un impacto significativo en el entorno social, económico y ambiental. Es por ello que hemos integrado el desarrollo sostenible como un pilar central de nuestra estrategia empresarial.

Nuestra visión de sostenibilidad va más allá de la simple mitigación de impactos negativos. Aspiramos a crear un valor duradero, tanto para nuestros clientes como para las comunidades en las que operamos. Estamos comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y, en particular, hemos alineado nuestras operaciones con los ODS 5 (Igualdad de Género), 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico) y 10 (Reducción de las Desigualdades). Para **RSE INGENIEROS**, la sostenibilidad implica impulsar la innovación en nuestras prácticas de construcción, adoptar tecnologías que minimicen el impacto ambiental, y fomentar una cultura de inclusión y equidad dentro de nuestra organización. Nos esforzamos por ser un agente de cambio positivo en la industria, promoviendo prácticas que contribuyan a un crecimiento económico sostenible, una justicia social efectiva, y una protección ambiental sólida.

Entendemos que nuestro éxito a largo plazo está intrínsecamente ligado al bienestar de las comunidades y al equilibrio ambiental, y por ello nos comprometemos a seguir liderando con el ejemplo en la promoción de un desarrollo verdaderamente sostenible.

GRI (2-23) Compromisos y políticas

Código de ética

La política promueve el liderazgo de las mujeres, resaltando la importancia de su labor dentro del sector productivo, asegurando la igualdad de género y el empoderamiento femenino, desde los niveles de dirección y alta experiencia, hasta la oportunidad del primer empleo, siendo apalancamiento para profesionales exitosos en las diferentes áreas a partir de medidas concretas de formación, inclusión, bienestar, salud y desarrollo empresarial.

Se promueven las prácticas de NO discriminación y principios de protección de los derechos humanos de la mujer, estrechando la línea de desigualdad de

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

género, forjando un cambio cultural impulsado por la a productividad y el crecimiento económico.

Esta política está alineada con los objetivos de Naciones Unidas, especialmente con lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas, para lo cual se vincula en la organización a mujeres en todas las áreas, brindándoles apoyo para su crecimiento personal y profesional, abriendo espacios de formación y ambientes que impulsen el empoderamiento en sus actividades en el ámbito laboral y personal.

[RSE INGENIEROS S.A.S asegura la comunicación y disposición de esta Política](#) a todas las partes interesadas y será revisada periódicamente para verificar su adecuación y práctica.

Mecanismos para hacer seguimiento a su cumplimiento de los compromisos

Auditorías Internas y Externas: Se realizan auditorías internas periódicas para evaluar el cumplimiento de la política de ética en todos los niveles de la organización. Además, se pueden contratar auditorías externas para proporcionar una visión imparcial y asegurar que las prácticas de la empresa se alineen con los compromisos éticos declarados.

Programas de Capacitación Continua: Todos los empleados y directivos reciben capacitación regular sobre la política de ética, los valores corporativos y las expectativas de comportamiento. Estas capacitaciones incluyen cómo identificar y reportar posibles incumplimientos

Acciones para que exista un mejor conocimiento de la misma con los diferentes grupos de interés internos y externos

En **RSE INGENIEROS**, entendemos que la sostenibilidad solo puede ser efectiva si es comprendida y adoptada por todos los grupos de interés, tanto internos como externos. Para lograr esto, hemos implementado una serie de acciones estratégicas dirigidas a mejorar el conocimiento y la comprensión de nuestros compromisos y prácticas sostenibles:

- **Capacitación y Sensibilización Interna:** Desarrollamos programas de formación continua para nuestros empleados, que incluyen talleres y seminarios sobre sostenibilidad, la importancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y cómo nuestras actividades impactan en el entorno social y ambiental. Estas iniciativas aseguran que cada miembro de nuestra organización, desde el nivel operativo hasta la alta dirección, esté alineado con nuestros objetivos de sostenibilidad.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

- **Comunicación Transparente y Continua:** Mantenemos canales de comunicación abiertos y accesibles para todos nuestros grupos de interés. Utilizamos informes periódicos, boletines, y reuniones para compartir nuestros avances en sostenibilidad, así como para escuchar las inquietudes y sugerencias de nuestros stakeholders. Además, nuestros informes de sostenibilidad están disponibles en nuestro sitio web y se distribuyen a los principales interesados.
- **Colaboración con Proveedores y Socios:** Trabajamos estrechamente con nuestros proveedores y socios estratégicos para asegurar que compartan nuestros valores de sostenibilidad. A través de acuerdos y capacitaciones conjuntas, promovemos prácticas sostenibles en toda nuestra cadena de valor, asegurando que nuestros estándares se mantengan en cada etapa del proceso.

Cuenta la empresa con una declaración de compromiso o una política específica para el respeto de los de derechos humanos

En **RSE INGENIEROS**, nos comprometemos a respetar y proteger los derechos humanos en todas nuestras operaciones, alineados con los ODS 5, 8 y 10, y los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Principios Rectores de la ONU.

Ámbito de Aplicación Esta política aplica a empleados, contratistas, proveedores y socios comerciales, promoviendo prácticas laborales y sociales justas.

Compromisos Específicos de Derechos Humanos:

Igualdad y No Discriminación	Promovemos la igualdad de oportunidades, eliminando la discriminación en el lugar de trabajo, y asegurando roles de liderazgo para mujeres.
Condiciones de Trabajo Dignas	Garantizamos condiciones de trabajo seguras y justas, prohibiendo el trabajo infantil y forzoso.
Seguridad y Salud Ocupacional	Implementamos medidas de seguridad rigurosas y formación continua para minimizar riesgos laborales.
Respeto por las Comunidades Locales	Operamos de manera responsable y sostenible, minimizando impactos negativos y dialogando con las comunidades afectadas.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

	Cumplimiento de Normas Internacionales: Nos adherimos a estándares internacionales y realizamos procesos de debida diligencia para prevenir impactos adversos en derechos humanos.
--	--

ODS RELACIONADOS: 5,8,10

GRI (2-25) Procesos para remediar los impactos negativos

Reconocemos la responsabilidad de abordar y remediar los impactos negativos que nuestras actividades puedan ocasionar, ya sea directa o indirectamente. Nuestra estrategia de remediación se basa en los siguientes compromisos y acciones:

- Identificación y Evaluación de Impactos: Realizamos evaluaciones continuas y exhaustivas de nuestras operaciones para identificar posibles impactos negativos en el entorno social, ambiental y económico. Utilizamos herramientas de análisis de riesgo y metodologías de evaluación de impacto para asegurar que estamos al tanto de cualquier daño potencial.
- Compromiso con la Remediación: Nos comprometemos a remediar cualquier impacto negativo identificado, ya sea mediante acciones correctivas directas o colaborando con las partes afectadas para encontrar soluciones viables. Este compromiso incluye tanto la reparación del daño causado como la implementación de medidas preventivas para evitar su recurrencia.

GRI (2-27) Cumplimiento de la legislación y las normativas

Durante e periodo 2023 la organización no presento ningún caso de incumplimiento significativo de la legislación o las normativas.

GRI (2-9)

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Los principales grupos de interés de la organización son:

- Empleados y Colaboradores: Incluyen a todo el personal, desde ingenieros y operarios hasta administrativos. Su bienestar, desarrollo profesional y

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

participación activa en la toma de decisiones son prioritarios para la empresa.

- **Cientes y Usuarios:** Tanto clientes públicos como privados que contratan los servicios de construcción y mantenimiento. Su satisfacción y el cumplimiento de sus expectativas son esenciales para la sostenibilidad de **RSE INGENIEROS**.
- **Proveedores y Contratistas:** Empresas y profesionales que suministran materiales, servicios y tecnología necesarios para las operaciones de la empresa. Mantener relaciones sólidas y de mutuo beneficio es clave para asegurar la calidad y eficiencia en los proyectos.
- **Comunidades Locales:** Poblaciones y comunidades en las áreas donde se desarrollan los proyectos. La empresa busca minimizar impactos negativos y contribuir positivamente al desarrollo local.

GESTIÓN AMBIENTAL

Contenidos Ambientales: GRI 3

GRI (301) MATERIALES

Describa los impactos reales y potenciales, negativos y positivos, de este tema material sobre la económica, el medio ambiente y las personas.

En **RSE INGENIEROS**, hemos identificado los materiales como un tema material debido a su relevancia en nuestras operaciones de construcción y mantenimiento. El proceso incluyó una evaluación de los impactos económicos, ambientales y sociales de los insumos que utilizamos. Consideramos tanto las regulaciones locales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente los relacionados con producción responsable y la eficiencia en el uso de recursos.

Impactos positivos	Impactos negativos
Económicos: Optimización de costos mediante la selección de materiales sostenibles y eficientes.	Económicos: Costos iniciales más altos al optar por materiales sostenibles. Ambientales: Impacto por el consumo de recursos naturales no renovables si no se gestiona adecuadamente.
Ambientales: Reducción de residuos y emisiones al incorporar materiales reciclados y tecnologías limpias.	Sociales: Potencial afectación a comunidades locales debido a la extracción y transporte de materiales.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

Sociales: Promoción del bienestar en comunidades locales a través del uso de materiales que cumplen con normas ambientales y de seguridad.	
--	--

Describa sus políticas o compromisos en relacionados con la gestión de material

Nos comprometemos a gestionar los materiales de manera responsable mediante las siguientes políticas:

Uso eficiente de recursos: Optamos por materiales sostenibles y de bajo impacto ambiental, priorizando aquellos reciclados o con certificaciones ecológicas. Reducción de residuos: Implementamos estrategias para minimizar desperdicios en todas las fases de nuestros proyectos.

Compras responsables: Nos aseguramos de adquirir materiales a proveedores que cumplan con estándares ambientales y sociales. Innovación tecnológica: Fomentamos la búsqueda de nuevos materiales y tecnologías que reduzcan el impacto ambiental y aumenten la eficiencia operativa.

Cumplimiento normativo: Adherimos estrictamente a las regulaciones locales e internacionales sobre materiales y sostenibilidad.

Describir las medidas adoptadas para gestionar este tema material

Las siguientes acciones buscan mitigar los impactos negativos, como la sobreexplotación de recursos y la generación de residuos, y potenciar los impactos positivos, como la eficiencia económica y la reducción del impacto ambiental:

- Selección de materiales sostenibles: Optamos por materiales reciclados, reutilizables o de fuentes responsables para minimizar el impacto ambiental. Optimización de uso: Implementamos procesos de planificación y diseño que reducen el desperdicio de materiales, optimizando su uso en cada proyecto.
- Gestión de residuos: Adoptamos prácticas de reciclaje y reutilización en obra para disminuir la cantidad de desechos generados.
- Capacitación: Entrenamos a nuestro personal en prácticas sostenibles de manejo de materiales, asegurando una ejecución eficiente y responsable.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

Principales retos de la gestión 2023 en este asunto material

Acceso a materiales sostenibles: La disponibilidad limitada de materiales reciclados o certificados ha sido un desafío, afectando la continuidad de algunos proyectos.

Costos más altos: El costo de los materiales sostenibles es mayor en comparación con los tradicionales, lo que impacta los márgenes de algunos proyectos.
Reducción de desperdicios: A pesar de los esfuerzos, la reducción de desperdicios en obra sigue siendo un desafío operativo, especialmente en proyectos más complejos.

Capacitación del personal: Mantener al personal capacitado en las nuevas prácticas de gestión de materiales ha demandado recursos y tiempo adicional.

Liste los compromisos para la buena gestión de este tema en 2023

Aumentar el uso de materiales sostenibles: Incrementar la adquisición de materiales reciclados o con certificaciones ambientales.

Optimización de procesos: Implementar nuevas tecnologías para mejorar la eficiencia en el uso de materiales y reducir el desperdicio en obra.

Fortalecimiento de la cadena de suministro: Establecer alianzas con proveedores locales que compartan nuestros estándares de sostenibilidad y fomentar la compra responsable.

Capacitación continua: Ampliar los programas de formación para todo el personal, asegurando que las mejores prácticas en la gestión de materiales se integren en nuestras operaciones diarias.

MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN

Durante el periodo de 2023, utilizamos los siguientes **materiales no renovables** para la prestación de nuestros servicios de construcción y mantenimiento:

- Acero: 90 toneladas, utilizado principalmente para estructuras metálicas y refuerzos.
- Cemento: 120 toneladas, empleado en la construcción de edificaciones y proyectos de infraestructura.
- Asfalto: 7 toneladas, destinado a la construcción y mantenimiento de vías.
- Grava y áridos: 100 toneladas, utilizados en la cimentación y preparación de terrenos.
- Combustibles fósiles (diésel y gasolina): 5,000 litros, necesarios para maquinaria pesada y transporte en obra.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

Durante el periodo de 2023, utilizamos los siguientes **materiales renovables**:

- Madera certificada: 2 toneladas, empleada en encofrados temporales y elementos de construcción.
- Materiales reciclados: 10 toneladas, que incluyen agregados reciclados y otros materiales reutilizados en proyectos de construcción.

GRI (302) ENERGÍA

Describa los impactos reales y potenciales, negativos y positivos, de este tema material sobre la económica, el medio ambiente y las personas.

Hemos identificado la energía como un tema material debido a su relevancia en nuestras operaciones de construcción y mantenimiento, ya que el consumo energético tiene un impacto directo tanto en los costos operativos como en la sostenibilidad ambiental.

Realizamos un análisis de nuestros procesos operativos para identificar las áreas de mayor consumo energético, incluyendo el uso de maquinaria, transporte y oficinas. Alineación con los ODS: Alineamos este tema con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en especial el ODS 7 (Energía asequible y no contaminante), para apoyar la transición hacia fuentes de energía más limpias.

Este análisis nos permitió determinar que la energía es un tema clave para mejorar la eficiencia, reducir costos y mitigar los impactos ambientales de nuestras actividades.

Describa sus políticas o compromisos en relacionados con la gestión de la energía

Nos comprometemos a implementar prácticas y tecnologías que optimicen el uso de energía en nuestras operaciones, reduciendo el consumo en maquinaria, equipos y oficinas.

Adicionalmente, nos enfocamos en disminuir las emisiones de carbono mediante la optimización del transporte y la maquinaria, buscando alternativas más eficientes y menos contaminantes.

Capacitamos a nuestros colaboradores en el uso eficiente de la energía y en prácticas sostenibles que apoyen nuestros objetivos de ahorro energético y reducción del impacto ambiental.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

Describir las medidas adoptadas para gestionar la energía y los impactos asociados

Algunas de las medidas que realizamos fueron:

- Implementamos un programa de mantenimiento preventivo en nuestra maquinaria y equipos para asegurar su funcionamiento eficiente, reduciendo el consumo energético.
- Reducción del consumo de combustibles fósiles y menores emisiones de CO₂.
- Reestructuramos las rutas de transporte para optimizar los desplazamientos de equipos y personal, disminuyendo el uso de combustible.
- Menor huella de carbono y reducción de costos operativos. Iluminación eficiente: Reemplazo de sistemas de iluminación tradicional por bombillas LED en nuestras instalaciones y proyectos.
- Menor consumo eléctrico y mayor durabilidad de los equipos de iluminación. Estas medidas han contribuido a mejorar la eficiencia en nuestras operaciones, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y optimizar los costos energéticos.

Describe cuáles fueron los principales logros en términos de gestión de este asunto para 2023

Reducción del consumo de combustible en maquinaria: Implementamos un programa de mantenimiento preventivo que resultó en una disminución del consumo de combustible, optimizando la eficiencia operativa en nuestras obras.

Optimización de rutas de transporte: La reorganización de las rutas de transporte de equipos y personal permitió reducir el consumo de combustible, lo que disminuyó nuestra huella de carbono y los costos asociados.

Sustitución de iluminación convencional por LED: En nuestras oficinas, el cambio a sistemas de iluminación LED redujo el consumo eléctrico, contribuyendo a la eficiencia energética de nuestras operaciones.

Liste los compromisos para la buena gestión de este tema en 2023

Implementar programas de formación en donde se capacite el 100% de nuestro personal en el uso eficiente de la energía y en prácticas sostenibles que contribuyan a la reducción del consumo energético. También reemplazar equipos para sustituir al menos el 20% de nuestra maquinaria y equipos más antiguos por versiones de bajo consumo energético.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

Consumo de electricidad DE LA ORGANIZACIÓN

Oficinas Administrativas:

Consumo promedio: 1,200 kWh al mes, Consumo anual: 14,400 kWh.

Operaciones en Campo:

Consumo rondar entre 15,000-20,000 kWh promedio al año.

GRI (302) AGUA Y EFLUENTES

Describe los impactos sobre el desempeño económico, el medio ambiente y las personas que considere cómo reales y potenciales, negativos y positivos.

En resumen, la adecuada gestión del agua y efluentes tiene el potencial de generar impactos positivos tanto para el medio ambiente como para la sociedad, siempre que se mantenga un control riguroso y sostenible en nuestras actividades

	Impactos económicos	Impactos ambientales	Impactos sobre las personas
Positivos	La gestión eficiente del agua en nuestros proyectos de construcción reduce costos operativos, al optimizar su uso y minimizar desperdicios. La reutilización de agua tratada disminuye la dependencia de fuentes externas.	La reducción en el uso de agua potable, la implementación de sistemas de reciclaje y el tratamiento de aguas residuales en nuestras plantas contribuyen a la conservación de los recursos hídricos locales y a la disminución de la contaminación.	La gestión responsable del agua asegura el acceso a agua limpia para las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Además, fomenta un ambiente laboral seguro y saludable al reducir riesgos asociados con la contaminación.
Negativos	Los costos relacionados con el tratamiento de aguas residuales y la	El mal manejo de efluentes o fugas accidentales	En casos de escasez hídrica, el consumo

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

	<p>implementación de tecnologías de reciclaje pueden aumentar los gastos iniciales.</p>	<p>podría generar contaminación de suelos y cuerpos de agua cercanos, afectando ecosistemas y la biodiversidad local.</p>	<p>excesivo de agua en nuestras operaciones podría generar conflictos con las comunidades locales que dependen de los mismos recursos hídricos.</p>
--	---	---	---

Describa sus políticas o compromisos en relacionados con la gestión del Agua y efluentes

En **RSE INGENIEROS** nos comprometemos a optimizar el uso del agua en todas nuestras operaciones, implementando tecnologías de bajo consumo y buenas prácticas para reducir el desperdicio.

Promovemos el uso de sistemas de tratamiento y reciclaje de agua en nuestras obras, reutilizando el agua en procesos no potables, como la limpieza de maquinaria y la irrigación en obra.

Nos aseguramos de cumplir con todas las normativas nacionales e internacionales relacionadas con la gestión de agua y efluentes, garantizando la sostenibilidad de nuestras operaciones y minimizando el impacto ambiental.

Capacitamos a nuestro equipo en prácticas sostenibles de uso y manejo del agua, para asegurar que todos los colaboradores actúen de acuerdo con nuestras políticas de gestión hídrica.

Describir las medidas adoptadas para gestionar este tema y los impactos asociados

Reutilización de agua en procesos, en donde utilizamos agua tratada para la limpieza de maquinaria y la irrigación en zonas de obra, optimizando su uso en actividades no críticas.

Describa cuáles fueron los principales logros en términos de gestión de este asunto

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

A través de la implementación de sistemas de reciclaje y reutilización de agua en nuestras obras, logramos reducir significativamente la demanda de agua potable, optimizando el uso de recursos hídricos en todas nuestras operaciones.

El 100% de nuestro equipo de trabajo recibió capacitación en el uso eficiente del agua y la gestión de efluentes, lo que mejoró la conciencia ambiental y garantizó la implementación efectiva de nuestras políticas.

Liste frente a la gestión de este tema los retos o metas existentes para el año 2023

Reducir en un 10% adicional el consumo de agua potable en nuestras operaciones mediante la implementación de más tecnologías de reciclaje y uso eficiente del agua.

CONSUMO DE AGUA DE LA ORGANIZACIÓN

Consumo total de agua de todas las zonas es 12 Megalitros (ML)

GESTIÓN SOCIAL Contenidos Sociales GRI 4

GRI (401) EMPLEO

Describa los impactos reales y potenciales, negativos y positivos, de este tema material sobre la económica, el medio ambiente y las personas.

El tema de empleo es material para **RSE INGENIEROS** por su impacto económico, ambiental y social. En términos económicos, la creación de empleos estables contribuye al crecimiento local y la sostenibilidad financiera de la empresa, aunque los costos de rotación pueden aumentar gastos operativos. Ambientalmente, la capacitación en prácticas sostenibles fomenta una cultura de cuidado ambiental, aunque un rápido crecimiento de la plantilla puede aumentar la huella de carbono. A nivel social, los empleos dignos y el enfoque en la inclusión y empoderamiento femenino mejoran el bienestar y la igualdad de género, mientras que las políticas de salud y seguridad protegen a los trabajadores, aunque una mala gestión de las condiciones laborales podría generar estrés o desequilibrio personal-laboral.

Indicar si la organización está relacionada con un impacto negativo mediante sus actividades o como resultado de sus relaciones comerciales, y describa las actividades o relaciones comerciales

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

no está directamente relacionada con impactos negativos significativos mediante sus actividades principales, ya que la empresa implementa políticas de sostenibilidad, inclusión y seguridad laboral en todos sus proyectos. Sin embargo, existe la posibilidad de impactos negativos indirectos a través de relaciones comerciales con proveedores o subcontratistas que no sigan los mismos estándares, lo que podría resultar en incumplimientos ambientales o laborales fuera de nuestro control.

Describa sus políticas o compromisos en relacionados con la gestión de este tema material

1. Política de contratación inclusiva: Nos comprometemos a fomentar la inclusión y la igualdad de género en el sector de la construcción, impulsando el programa 'Una Más - Una Menos', que prioriza la contratación de mujeres en todos los niveles de la empresa.
2. Condiciones laborales dignas: Garantizamos empleos estables y condiciones laborales justas, cumpliendo con las normativas laborales nacionales e internacionales, y promoviendo la salud y seguridad de los empleados en todas nuestras operaciones.
3. Capacitación y desarrollo: Ofrecemos programas de formación continua para mejorar las habilidades de nuestros empleados, asegurando su crecimiento profesional y la retención del talento.

Describir las medidas adoptadas para gestionar este tema material y los impactos asociados

Hemos adoptado un enfoque activo en la contratación de mujeres a través del programa "Una Más - Una Menos", con lo que aumentamos la diversidad y fomentamos la igualdad de oportunidades en todos los niveles de la empresa. Impacto positivo: Mejora de la inclusión de género y fortalecimiento de la cultura laboral.

Aplicamos estrictos protocolos de seguridad en obra y proporcionamos equipos de protección adecuados. Además, realizamos capacitaciones regulares en temas de seguridad laboral. Impacto positivo: Reducción de accidentes laborales y mejora del bienestar físico de los empleados.

Invertimos en programas de formación continua para que nuestros empleados mejoren sus competencias técnicas y de gestión. Impacto positivo: Aumento en la retención de talento y en la productividad.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

Describe los procesos usados para hacer un seguimiento de la eficacia de las medidas

Se implementan auditorías regulares en los sitios de trabajo para verificar el cumplimiento de los protocolos de salud y seguridad, y detectar cualquier área de mejora en la prevención de accidentes.

Se monitorean métricas de inclusión y diversidad, como la cantidad de mujeres contratadas a través del programa "Una Más - Una Menos", para evaluar el éxito de las iniciativas de contratación inclusiva.

Se realizan encuestas de satisfacción laboral entre los empleados para medir el impacto de las políticas de equilibrio vida-trabajo y la percepción de las condiciones laborales.

Mencione las metas, objetivos e indicadores usados para evaluar el progreso

- Aumentar la participación femenina en la empresa a través del programa "Una Más - Una Menos" en un 10% para finales de 2023.
- Reducir los incidentes laborales en obra en un 10% respecto al año anterior.
- Mejorar la capacitación y desarrollo profesional de todos los empleados, con al menos 20 horas de formación anual por empleado.
- Resultados de encuestas de satisfacción entre los empleados, con un objetivo del 80% de satisfacción general.

Cuáles han sido las lecciones aprendidas y cómo se han incorporado a las políticas y los procedimientos operativos de la organización

En cuanto a la contratación inclusiva, hemos aprendido la importancia de mantener una comunicación clara y constante sobre las oportunidades de desarrollo para todos los empleados, no solo al momento de la contratación. Por ello, hemos fortalecido las políticas de desarrollo profesional y mentoría para mujeres en la empresa, asegurando que todas las nuevas contrataciones reciban una integración completa y oportunidades equitativas de crecimiento.

En lo relacionado con la seguridad en el trabajo, aprendimos que es crucial ajustar los protocolos de seguridad a las condiciones cambiantes de las obras y al feedback continuo de los trabajadores. Por eso, hemos implementado un sistema de revisión y ajuste de protocolos de seguridad basado en incidentes recientes y recomendaciones de los empleados, con entrenamientos actualizados y específicos para cada tipo de obra.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

Respecto a la capacitación y desarrollo profesional, la lección aprendida fue que la capacitación debe ser adaptativa y personalizada para abordar las necesidades específicas de diferentes grupos de empleados. En respuesta, hemos desarrollado programas de capacitación más personalizados y adaptativos, basados en evaluaciones regulares de necesidades de desarrollo y feedback de los empleados.

Describe cómo los grupos de interés han influido en las medidas adoptadas y cómo ha informado si estas han sido efectivas

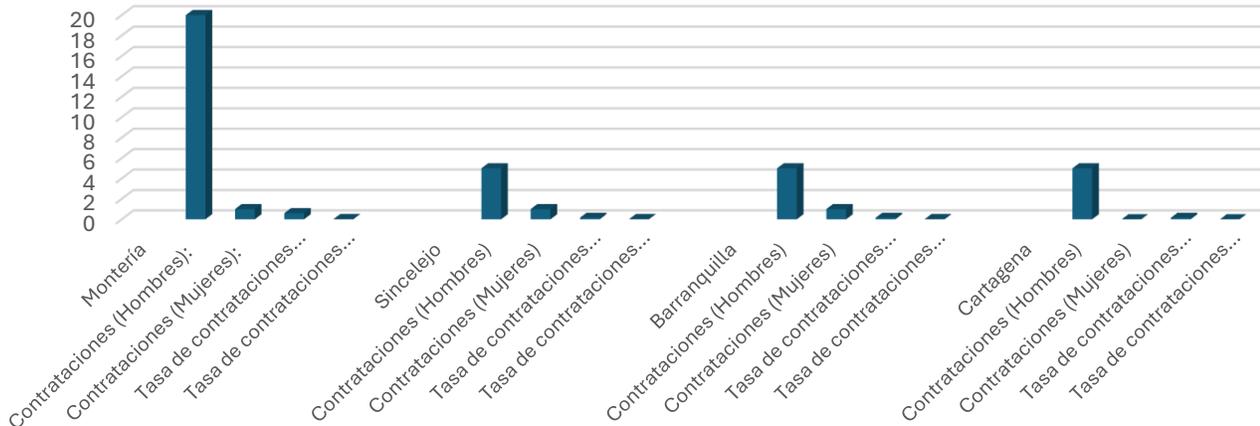
- **Empleados:** Los empleados, a través de encuestas de satisfacción y reuniones regulares, han proporcionado feedback valioso sobre las condiciones laborales y las políticas de seguridad. Esta retroalimentación ha llevado a la mejora de las prácticas de seguridad en el trabajo y al desarrollo de programas de capacitación más personalizados.
- **Clientes:** Las expectativas y requisitos de los clientes en términos de prácticas laborales y sostenibilidad han influido en la implementación de políticas de contratación inclusiva y en la mejora de las condiciones laborales. La empresa evalúa la efectividad de estas medidas mediante la satisfacción del cliente y la mejora en la calidad de los proyectos entregados.
- **Proveedores y subcontratistas:** Las auditorías y evaluaciones de los proveedores y subcontratistas, impulsadas por la necesidad de cumplir con estándares éticos y laborales, han llevado a la implementación de medidas para asegurar prácticas laborales responsables en toda la cadena de suministro. La efectividad se revisa a través de auditorías periódicas y la conformidad con los requisitos establecidos.

CONTRATACIONES DE NUEVOS EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL

Número total de **nuevas contrataciones** de empleados por **edades y sexos**.
Número total de **nuevas contrataciones** de empleados por **regiones** donde opera, por edades y sexos.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

CONTRATACIONES DE NUEVOS EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL



GRI (401) SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Describe los impactos reales y potenciales, negativos y positivos, de este tema material sobre la económica, el medio ambiente y las personas.

En **RSE INGENIEROS**, el tema de la salud y seguridad ocupacional ha sido considerado material debido a la naturaleza de nuestras actividades en mantenimiento y construcción, que implican riesgos físicos para el personal en obra. Los impactos reales y potenciales incluyen, en el aspecto negativo, posibles accidentes laborales que afecten el bienestar de los trabajadores, lo cual podría traducirse en costos económicos para la empresa y afectaciones a su reputación. En el aspecto positivo, garantizar condiciones laborales seguras mejora la productividad y el ambiente laboral, reduciendo ausentismos y fortaleciendo el compromiso de los empleados. La implementación de políticas sólidas de seguridad también contribuye a la sostenibilidad y al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), alineándose con la Agenda 2030.

Indicar si la organización está relacionada con un impacto negativo mediante sus actividades o como resultado de sus relaciones comerciales, y describa las actividades o relaciones comerciales

Podría estar relacionada con impactos negativos mediante sus actividades, principalmente debido a los riesgos inherentes a las obras de construcción y mantenimiento, donde pueden ocurrir accidentes laborales. Estos impactos están asociados a las condiciones de trabajo en los frentes de obra, como caídas,

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

uso de maquinaria pesada o exposición a sustancias peligrosas. Aunque la empresa implementa medidas de prevención, las actividades mismas generan un riesgo potencial para la salud y seguridad de los trabajadores.

Describa sus políticas o compromisos en relacionados con la gestión de este tema material

Estamos certificada en ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, tiene un fuerte compromiso con la gestión de la salud y seguridad ocupacional. Nuestras políticas se basan en la implementación de un sistema de gestión que prioriza la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales, asegurando condiciones de trabajo seguras y saludables para todos los empleados. Promovemos la mejora continua a través de auditorías internas y externas y cumplimos con la legislación vigente, además de fomentar la participación activa de los trabajadores en la creación y ejecución de medidas preventivas.

Describir las medidas adoptadas para gestionar este tema material y los impactos asociados

Hemos adoptado diversas medidas. Entre ellas se incluyen políticas de contratación equitativas que promueven la inclusión de mujeres en el sector de la construcción, un proceso continuo de formación y capacitación para mejorar las habilidades del personal, y el desarrollo de programas que incentiven la retención de talento. Además, se ofrecen condiciones laborales competitivas y beneficios que mejoran la calidad de vida de los empleados. Los impactos asociados incluyen la reducción de la rotación laboral, la mejora del desempeño del equipo, y un mayor equilibrio de género en la organización.

Medidas adoptadas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales

Implementado medidas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales en el ámbito laboral, como el desarrollo de programas de capacitación continua para mejorar la seguridad en el trabajo, políticas de contratación inclusivas que fomentan la diversidad de género, y la promoción de un ambiente laboral seguro y saludable, acorde con nuestras certificaciones en ISO 9001:2015, 14001:2015 y 45001:2018. Además, se han establecido protocolos estrictos para prevenir accidentes laborales y reducir la rotación del personal.

Medidas adoptadas para abordar los impactos negativos potenciales

- Formación y Capacitación: Programas regulares de formación en seguridad y salud ocupacional, enfocados en la prevención de accidentes y el uso adecuado de equipos de protección personal.
- Evaluaciones de Riesgo

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

- Protocolos de Emergencia
- Monitoreo y Seguimiento

Describa los procesos usados para hacer un seguimiento de la eficacia de las medidas

- Auditorías Internas: Se realizan auditorías periódicas para evaluar el cumplimiento de las políticas de salud y seguridad, identificando áreas de mejora y asegurando que las prácticas sean efectivas.
- Indicadores de Desempeño
- Reuniones de Revisión
- Análisis de Incidentes

Describa cómo los grupos de interés han influido en las medidas adoptadas y cómo ha informado si estas han sido efectivas

Empleados: La retroalimentación de los trabajadores a través de encuestas y reuniones periódicas ha sido clave para identificar áreas de mejora. Han influido en la implementación de capacitaciones más dinámicas y sistemas de monitoreo de riesgos más efectivos, favoreciendo un ambiente de trabajo más seguro.

Autoridades Regulatorias: Las auditorías y evaluaciones externas han exigido un cumplimiento riguroso de las normas ISO 45001, 9001 y 14001, lo que ha fortalecido las políticas de salud y seguridad.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El sistema se ha implementado con base en estándares/directrices reconocidos de sistema de gestión o gestión de riesgos y, en tal caso, la lista de dichos estándares/directrices

RSE INGENIEROS ha implementado un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST) que cubre tanto a los empleados como a los trabajadores que no son empleados, pero cuyo lugar de trabajo está controlado por la organización.

Resolución 0312 de 2019 del Ministerio de Trabajo de Colombia, que establece los estándares mínimos del SG-SST. Ley 1562 de 2012, que regula los riesgos laborales y la protección de los trabajadores. ISO 45001, estándar internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

El sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST) ha sido implementado con base en los siguientes estándares y directrices reconocidos de gestión de riesgos y sistemas de gestión:

ISO 45001:2018: Estándar internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, enfocado en la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

ISO 9001:2015: Sistema de gestión de calidad, que incluye aspectos relacionados con la mejora continua en los procesos y la gestión de riesgos.

ISO 14001:2015: Sistema de gestión ambiental, que también considera la seguridad en las operaciones con impacto en el medio ambiente.

FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Una descripción de los cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo, incluidos los cursos de formación general y los cursos de formación específica sobre peligros laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro.

Inducción general sobre el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST). Capacitación sobre normas de seguridad y buenas prácticas en el trabajo, incluyendo el uso correcto de equipos de protección personal (EPP). Primeros auxilios básicos y evacuación en caso de emergencias.

Prevención y control de caídas en alturas, incluyendo certificaciones en trabajos en altura. Capacitación sobre el uso y manejo seguro de sustancias químicas peligrosas, incluyendo hojas de seguridad (MSDS).

Simulacros de evacuación y manejo de emergencias.

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

No se han presentado accidentes laborales

GRI (408) TRABAJO INFANTIL

El tema del trabajo infantil es de importancia crítica para la empresa debido a su alineación con los estándares internacionales de derechos humanos y las normativas nacionales. Este tema se considera material porque impacta directamente la reputación de la empresa, su responsabilidad social y sus relaciones comerciales. Los impactos negativos potenciales incluyen sanciones

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

legales, daño a la imagen corporativa y la exclusión de proyectos internacionales si se encontraran infracciones relacionadas con trabajo infantil en la cadena de suministro. En cuanto a los impactos positivos, la empresa fortalece su reputación y asegura su cumplimiento con los ODS al promover prácticas laborales justas, eliminando cualquier posibilidad de explotación infantil dentro de sus operaciones y proveedores.

La empresa no permite el trabajo a menores de edad, ni se contrata con empresas que tengan mala reputación respecto a contratación a trabajo infantil.

Política de Cero Tolerancia: La empresa ha establecido una política de cero tolerancias hacia el trabajo infantil, aplicable a todas las operaciones internas y a la cadena de suministro, asegurando su cumplimiento a través de auditorías periódicas.

GRI (409) TRABAJO FORZADO

RSE tiene un compromiso firme con la prevención del trabajo forzado, alineado con los principios establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las normas nacionales. La empresa cuenta con políticas que prohíben estrictamente cualquier forma de trabajo forzado u obligatorio, tanto en sus operaciones internas como en su cadena de suministro.